

**Lehrstuhl für
Interkulturelle Kommunikation**
Dr. Martina Maletzky de García

Ausschreibung Masterarbeit

Betreuerin: Dr. Martina Maletzky de García

Typus	MA-Arbeiten
Bewerbungsfrist	Laufend zu den Einreichungsfristend er Exposés
Bewerbung an	martina.maletzky-de-garcia@uni-passau.de

Fachkräftezuwanderung im Gesundheitssektor – Herausforderungen und Synergien

Wie kein anderer ist der Gesundheitssektor von Fachkräftemangel stark betroffen und auf Fachkräftezuwanderung angewiesen. Gleichzeitig bringt diese auch aufgrund von Unterschieden im Berufsbildungssystem, unterschiedlicher Beruflichkeit und Interkulturalität Herausforderungen aber auch Synergien mit sich. Diese gilt es anhand einer eigenen empirischen Studie herauszuarbeiten.

Die Masterarbeit kann sich auf eine der folgenden Perspektiven konzentrieren:

- Anwerbe- und Onboardingstrategien von Organisationen im Gesundheitswesen (Organisationsperspektive)
- Individuelle Herausforderungen und Potenziale der Fachkräftezuwanderung (Perspektive der Zuwanderer) im Hinblick auf a) die berufliche Identität oder b) interkulturelle Herausforderungen und Synergien.

Methode: qualitative Sozialforschung (Fallstudien oder Interviews)

Analysezeitraum: ab SS 2022

Ansprechpartnerin: Dr. Martina Maletzky de García

Literatur:

Carr, S., Inkson, K. and Thorn, K. (2005). "From global careers to talent flow: Reinterpreting 'brain drain'". *Journal of World Business*, 40: 386–398, doi: 10.1016/j.jwb.2005.08.006

Cerdin, J.-L.; Diné, M. A. and Brewster, C. (2014). "Qualified immigrants' success: Exploring the motivation to migrate and to integrate". *Journal of International Business Studies*, 45: 151–168, doi:10.1057/jibs.2013.45

Guo, C. and Al Ariss, A. (2015). "Human resource management of international migrants: Current theories and future research". *The International Journal of Human Resource Management*, 26(10): 1287–1297, doi: 10.1080/09585192.2015.1011844

Hajro, A. (2017). "Integrating highly-qualified migrants: Allowing a personal narrative to set future research directions". *European Journal of Cross-cultural Competence and Management*, 4(3): 192–200, doi: 10.1504/EJCCM.2017.10005308

King, R. (2012). "Theories and typologies of migration: An overview and primer". *Willy Brandt Series of Working Papers in International Migration and Ethnic Relations*, 3/12. Retrieved from <http://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/WB/WB%203.12.pdf>

van Riemsdijk, M., Basford, S. and Burnham, A. (2016). "Socio-cultural incorporation of skilled migrants at work: Employer and migrant perspectives". *International Migration*, 54(3): 20–34, doi: 10.1111/imig.1222