

Publikationen Martina Maletzky

Monografien

Adick, C., Maletzky, M., Pries, L., Gandgruber, B. 2014. Cross-Border Staff Mobility. A Comparative Study of Profit and Non-Profit Organisations, Palgrave MacMillan

Maletzky, M. 2010. Kulturelle Anpassung als Prozess interkultureller Strukturierung (Schriftenreihe Internationale Personal- und Strategieforschung), Rainer Hampp Verlag

Herausgeberschaft

Maletzky, M., Seeliger, M., Wannöffel, M. 2013 (Hg.). Arbeit, Organisation und Mobilität. Eine grenzüberschreitende Perspektive. Campus

Buchbeiträge

Barmeyer, C., Maletzky, M. 2018. Interkulturelle Führung. in: Barmeyer, C. (Hg.) Konstruktives interkulturelles Management. UTB, 211 - 234

Pries, L., Maletzky, M. 2018. Interkulturalität/Multikulturalität/Transkulturalität. In Ingrid Gogolin, Viola Georgi, Marianne Krüger-Potratz, Drorit Lengyel, Uwe Sandfuchs (Hg.). Handbuch interkulturelle Pädagogik. Julius Klinkhardt Verlag

Maletzky, M. 2015. Geert Hofstede (1980): Culture's Consequences. In Kühl, S. Schlüsselwerke der Organisationsforschung. Wiesbaden: Springer VS: 347 - 351

Maletzky, M. 2013. Die Generierung von Interkultur – eine strukturationstheoretische Betrachtung. Moosmüller, A. (Hg.). Interkulturalität und kulturelle Diversität, Reihe Münchener Beiträge zur Interkulturellen Kommunikation, Waxmann-Verlag: 83 - 104

Maletzky, M. 2013. Zur Strukturierung von organisationalen Mobilitätsregimen – Institutionentheoretische Überlegungen zur Genese von intraorganisationalen Mobilitätsmustern zwischen Deutschland und Mexiko. In Maletzky, M. , Seeliger, M. ,Wannöffel, M. (Hg.). Arbeit, Organisation und Mobilität. Eine grenzüberschreitende Perspektive. Campus, S.398 -429

Maletzky, M. 2012. Perceptions of Self and Others and Their Influence on the Structuration of Work Relations: German Expatriates in Mexico. In Arnold, M.; Łukasik, P. (Hrsg.): Europe and American in the Mirror: Culture, Economy, and History: 124 –144. NOMOS.

Maletzky, M. 2008. Intercultural Collaboration in the ICT sector. In Raisinghani, M. (Hrsg.): Handbook of Research on Global Information Technology Management in the Digital Economy: 167-194. Idea Group Publishing.

Ruiz Ben, E. , Wieandt, M. , Maletzky, M. 2008. ICT Offshoring in Europe: Trends and Scenarios. In Raisinghani, M. (Hrsg.): Handbook of Research on Global Information Technology Management in the Digital Economy: 328-355. Idea Group Publishing.

Zeitschriftenartikel

Maletzky, M., Al Hashmi, A. i.E. Erwartungen syrischer Geflüchteter an die Flucht nach Deutschland - eine Online-Inhaltsanalyse der Facebook Gruppe „Neue syrische Flüchtlinge in Deutschland“, Passauer Kontaktstudium Geografie

Pries, L., Maletzky, M. 2017. The Transnationalization of Labour Mobility: Development Trends and Selected Challenges Involved in Its Regulation. *Review of European Studies*

Maletzky, M. 2017. Changing labour migration politics in Germany: an organisational perspective. *International Migration*

Martina Maletzky, Ludger Pries 2014. Die Transnationalisierung von Arbeitsmobilität. Entwicklungstrends und ausgewählte Herausforderungen ihrer Regulierung. *Arbeits- und Industriesoziologische Studien*, 7 (2), S. 56-79

Maletzky, M., Weiler, A. 2014. Von grenzüberschreitenden Intrapreneuren und abgesicherten Abenteurern – die Arbeits- und Entsendesituation von international mobilen Mitarbeitern in regierungsnahen deutschen Non-Profit Organisationen. *Zeitschrift ARBEIT*, 4, S. 287 - 301

Maletzky, M. 2011. Kulturelle Anpassung als Prozess interkultureller Strukturierung - Eine strukturierungstheoretische Betrachtung kultureller Anpassungsprozesse deutscher Auslandsentsendeter in Mexiko. *Zeitschrift für Personalforschung* 25(3), 269 – 272.

Festing, M., Maletzky, M. 2011. Cross-Cultural Leadership Adjustment – A Framework Based on the Theory of Structuration. *Human Resource Management Review* 21(3), 186-200.

Maletzky, M., Pries, L. 2014. Die Transnationalisierung von Arbeitsmobilität. Entwicklungstrends und ausgewählte Herausforderungen ihrer Regulierung. *Arbeits- und Industriesoziologische Studien*, 7 (2), S. 56-79

Maletzky, M., Weiler, A. 2014. Von grenzüberschreitenden Intrapreneuren und abgesicherten Abenteurern – die Arbeits- und Entsendesituation von international mobilen Mitarbeitern in regierungsnahen deutschen Non-Profit Organisationen. *Zeitschrift ARBEIT*, 4, S. 287 – 301

Maletzky, M. 2011. Kulturelle Anpassung als Prozess interkultureller Strukturierung - Eine strukturierungstheoretische Betrachtung kultureller Anpassungsprozesse deutscher Auslandsentsendeter in Mexiko. *Zeitschrift für Personalforschung* 25(3), 269 – 272.

Festing, M., Maletzky, M. 2011. Cross-Cultural Leadership Adjustment – A Framework Based on the Theory of Structuration. *Human Resource Management Review* 21(3), 186-200.

Maletzky, M. 2010. Herausforderung Auslandsentsendung. *Human Resources Manager*, Mai, 68- 71.

Kashubskaya-Kimpelainen, E., Festing, M., Maletzky, M., Frank, F. 2009. Encadrer des équipes russes. *Expansion Management Review*, 134, Septembre, 74-87.

Maletzky, M. 2009. Karriere in Mexiko. Vordergründige Harmonie. *Harvard Business Manager* 8, 12-14.

Festing, M., Maletzky, M., Frank, F. 2009. Erfolgreich führen in Moskau. *Personal*, 61(4),

14-16.

Kashubskaya-Kimpelainen, E., Festing, M., Maletzky, M., Frank, F. 2009. Creating synergies for leading: Three key success factors for Western expatriates in Russia. Harvard Business Review Russia, January/February, 58-68.

Kummer, T.-F., Bick, M., Maletzky, M. 2009. Towards a research agenda on cultural influences on the acceptance of ambient intelligence in medical environments. Proceedings of 15th Americas Conference on Information Systems (AMCIS 2009), San Francisco, 6.-9. 8. 2009, Paper 25.

Maletzky, M. 2008. Expatriate Power – a Counteractive Factor of Intercultural Learning? In: Journal of Intercultural Communication, 17, <http://www.immi.se/jicc/index.php/jicc/article/view/62/35>

Rezension

Maletzky, M. 2015. Knut Petzold. Multilokalität als Handlungssituation. Lokale Identifikation, Kosmopolitismus und ortsbezogenes Handeln unter Mobilitätsbedingungen. Soziologische Revue, 38 (3), S. 420 - 424

Maletzky, M. 2007. Rezension: Gregor von der Heiden, Wer zu spät kommt, den bestraft der Wartende. Zur Funktion des Wartens in zwischenmenschlicher Verständigung. Interculture journal, <http://141.54.170.39/mcikip/extern/php/getfile.php?FID=5522&SID>

Kommentar

Maletzky, M. 2008. Bericht über die Tagung »Ethnizität – Migration – Wissen: Wissenssoziologische Perspektiven auf ethnische Differenzierung und Migration«. Soziologie, 37(2), <http://www.wissenssoziologie.de/wp-content/uploads/maletzky-tagungsbericht-migration.pdf>

Kongressbeiträge

Maletzky, M., Landes, A., Mratschkowski, A. 2018. Intercultural aspects of qualitative migration research, IMISCOE, Barcelona, Spanien, 2.-4-Juli 2018

Maletzky, M., Großkopf, S. 2018. Personnel Mobility in German Non-Profit Organisations - a Multiple Case Study, EURAM, Reikjavik, Island, 19.-22. Juni 2018

Maletzky, M. 2017. Power and Intercultural Interaction – a Structurationist Perspective, 10th International Critical Management Conference, 3.-5. Juli 2017, Liverpool, UK

Maletzky, M. 2015. Labour migration in Europe – old phenomenon but new needs for steering: the role of companies in steering intraeuropean migration flows. Vortrag auf dem Workshop: "Labour

migration in Europe. Changing policies -changing organizations -changing people“, Konstanz, 06.05. – 08.05.2015

Maletzky, M. 2015. Cross-cultural adjustment as impression management. Implications for conceptualising intercultural competence. 31. EGOS Colloquium, Athen, 2. - 4.7.2015

Maletzky, M. 2013. Eröffnungsvortrag zum Symposium: „Arbeit, Organisation, Mobilität – eine grenzüberschreitende Perspektive.“, 7.6.2013, Ruhr-Universität Bochum

Maletzky, M. 2012. Interkulturalität und interkulturelle Interaktion: Brückenbau, Dialog oder Aushandlungsprozess im sozialen Kräftefeld? Vortrag auf der Tagung: Interkulturalität & kulturelle Diversität, 30. November und 1. Dezember 2012, München

Maletzky, M. 2012. Das deutsche „Ich“ von Unternehmen und intraorganisationale Globalisierungsprozesse: Die Divergenz von Programm und Praxis an mexikanischen Auslandsstandorten deutscher Unternehmen. Vortrag auf dem 36. Deutschen Kongress für Soziologie, Bochum; Dortmund, 1.– 5. 10. 2012, (Sektion Organisationssoziologie).

Maletzky, M. 2012. Der Stellenwert international mobiler Mitarbeiter für die Koordination grenzüberschreitender Aktivitäten in Unternehmen: Boundary Spanning oder Boundary Reproduction? Vortrag auf dem 36. Deutschen Kongress für Soziologie, Bochum; Dortmund, 1. – 5. 10.2012 (Ad Hoc Gruppe: Grenzüberschreitende Unternehmen und Integration neuer Standortregionen in „emerging markets“ – empirische und theoretische Perspektiven auf das Verhältnis von Vielfalt und Zusammenhalt in den Unternehmen).

Maletzky, M., Hahm, E., Weiler, A. 2012. International mobile Hochqualifizierte in Non-Profit Organisationen - Globale Elite oder globales Prekariat? Vortrag auf der Tagung: Arbeit in der Weltgesellschaft, Bielefeld, 25.-26.5.2012.

Maletzky, M., Pries, L., Seeliger, M. 2011. Grenzüberschreitend mobile Mitarbeiter als Übersetzer zwischen den Organisationswelten – die Koordination von deutsch-mexikanischer Zusammenarbeit in Profit- und Non-Profit Organisationen. Vortrag auf dem Workshop: Grenzen der Grenzüberschreitung: Praktiken und Strategien in und von Grenzorganisationen, Münster, 21.-22.10.2011.

Maletzky, M., Pries, L., Seeliger, M. 2011. Virtualization of Cross Border Labor Mobility – A Chance for Sustainability? Vortrag auf der Mobil.TUM 2011, München, 7.-8.4.2011.

Festing, M., Maletzky, M. 2010. Mutual adjustment - A question of power? Vortrag auf der 11th Conference on International Human Resource Management, Birmingham, 9.-12.6.2010.

Festing, M., Maletzky, M. 2009. Leadership adjustment of Western expatriates in Russia - A structuration theory perspective. Vortrag auf dem 7th EIASM Workshop on International Strategy and Cross-Cultural Management, Helsinki, 25.-26.9.2009.

Festing, M., Maletzky, M. 2009. Leadership adjustment of Western expatriates in Russia - A structuralist perspective. Vortrag auf der 10th Conference on International Human Resource Management, Santa Fe, 21.-24.6.2009.

Maletzky, M. 2008. Herausforderungen interkultureller Offshorzusammenarbeit bei IT Dienstleistern – ein virtueller Kulturschock? Vortrag auf der MKWI, München, 26.-28.2.2008.

Maletzky, M. 2008. Interculturalism as process of structuration: The intersection of domination, signification and legitimation as influence on interculturalism and culture learning in the context of organizations – the example of German expatriates in Mexico. Vortrag auf dem 24th EGOS Colloquium, Amsterdam, 10.-12.7.2008.

Maletzky, M. 2007. The need for Inclusion of Host Country Nationals in Intercultural Trainings. Poster auf dem 1st IAIR Fellows Workshop, Groningen 9. – 12.7.2007.

Maletzky, M. 2006. Power as influencing variable on the success of foreign assignment. Vortrag auf der 13th Nordic Network for Intercultural Communication Conference, Roskilde, 28.–31.11.2006.

Maletzky, M. 2006. Teamwork in a Globalised Context – influencing factors on achievement in German Mexican collaboration. Vortrag auf dem 10th International Workshop on Teamworking Groningen, 7.-8.9.2006.

Ruiz Ben, E., Wieandt, M. , Maletzky, M. 2006. Methodentriangulation im Rahmen der Studie Analyse von Tätigkeits- und Qualifikationsprofilen in der IT-Branche in Deutschland (Poster). Berliner Methodentreffen, Freie Universität Berlin, 14.-15. Juli 2006.

Gastvorträge

Maletzky, M. 2018. Spezifischen Herausforderungen bei der Integration von Frauen, Vortrag auf der Fachtagung "Integration von Frauen mit Migrationshintergrund", 03.05.2018, Bad Füssing

Maletzky, M. 2018. Immigration and the construction of 'Germanness', Vortrag an der University of Texas, 22.März 2018

Maletzky, M. 2016. "Herausforderung der fluchtinduzierten Zuwanderung - Stellschrauben für den Erfolg zivilgesellschaftlichen Engagements", Symposium „Integration durch Bildung – aktuelle Herausforderungen und Perspektiven“, Universität Passau, 22.1.2016

Maletzky, M. 2015. Interkulturelle Kompetenz – Potentiale der Missionsrückkehrer für organisationales Lernen. Vortrag bei dem Seminar Internationale Polizeieinsätze und ethische Herausforderungen, Münster, 26. - 28. Oktober 2015

Maletzky, M. 2012. La crisis financiera y su influencia en la Unión Europea. Un enfoque sociológico. Vortrag an der Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Mexiko, 13.11. 2012

Maletzky, M. 2012. Das HR Business Partner Modell. Modeerscheinung oder ernstzunehmendes Phänomen? Klausurtagung Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren ver.di , Dortmund, 26.-27.4.2012.

Maletzky, M. 2010. Arbeiten in und mit internationalen Teams - wo liegen die Herausforderungen? Vortrag bei Connosco, Köln, 13.11.2011

Maletzky, M. 2010. Auslandsentsendung von Fach- und Führungskräften: Wie viel kulturelle

Anpassung ist notwendig? Vortrag auf der Fachmesse Zukunft Personal, Köln, 14.10.2010

Maletzky, M. 2010. Ganzheitliches Entsendemanagement. Vortrag bei der DGFP, Frankfurt, 8.10.2010

Maletzky, M. 2009. Does culture really matter? Vortrag im Rahmen des Programmes: "Europe Meets Latin America: A Forum for Young Leaders" , Institute for Cultural Diplomacy, Berlin, 18.9.2008.

Maletzky, M. 2008. Interkulturalität bei Auslandsentsendungen. Vortrag im Kolloquium für Kulturpsychologie, TU Berlin, 28.1.2008.

Maletzky, M. 2007. Globalisierter Arbeitsraum. Kritische Erfolgsfaktoren bei der Arbeit deutscher Expatriates in Mexiko. Vortrag am Institut für Arbeitswissenschaft (IAW), Ruhr-Universität Bochum, 20.6.2007.

Sonstige Vorträge

Maletzky, M. 2007. Organisationale Einflussfaktoren auf Interkulturalität bei Auslandsentsendungen. Vortrag am Institut für Soziologie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg (Kolloquium), 11.12.2007.

Maletzky, M. 2007. Interkulturalität als rekursive Strukturierung – am Beispiel von Auslandsentsendungen. Vortrag am Institut für Soziologie, TU Berlin (Kolloquium Organisationssoziologie), 6.12.2007.

Maletzky, M. 2007. Kritische Erfolgsfaktoren bei der Interaktion von deutschen Expatriates mit mexikanischen Kollegen. Vortrag auf dem 4. bundesweiten Doktorandentreffen im Rahmen der Jenaer Interkulturellen Sommerakademie, Jena, 6.9.2007.

Maletzky, M. 2007. Kritische Erfolgsfaktoren bei der Arbeit deutscher Expatriates in Mexiko. Vortrag am Institut für Soziologie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg (Kolloquium), 25.5.2007.

Sonstiges

„Weniger Anpassung ist manchmal mehr“, Interview in der Süddeutschen Zeitung vom 31.10.2010

Organisation von Workshops/ Streams

Session Chair: XVIII ISA World Congress of Sociology, Session RC30RC31: Social Inequalities in International Skilled Labor Migration and Mobility in a Globalized World (gemeinsam mit Kyoko Shinozaki), 13.-19.7.2014, Yokohama

Symposium: Arbeit, Organisation, Mobilität –Grenzenlosigkeit oder Grenzen der Grenzüberschreitung? 7.6.2013, Bochum

Ausrichtung der AdHoc Gruppe: Grenzüberschreitende Unternehmen und Integration neuer Standortregionen in „emerging markets“ – empirische und theoretische Perspektiven auf das Verhältnis von Vielfalt und Zusammenhalt in den Unternehmen. 36. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2012, 1.- 5.10. 2012, Bochum/ Dortmund (gemeinsam mit Martin Krzywdzinski, WZB, Berlin)

Mitorganisation der Postersession: Nachwuchswissenschaftler der RUB und TU Dortmund. 36. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 2012, 1.- 5.10. 2012, Bochum/ Dortmund

Ausrichtung des Streams: National institutions and cross-border organisations. LAEMOS 2012, Ajijic Mexico, **27.–30.3.2012** (gemeinsam mit Ludger Pries, Martin Seeliger (Ruhr-Universität Bochum), Bruno Gandlgruber (UAM, Mexico City))

Session Chair: 10th Conference on International Human Resource Management, Santa Fe, 21 – 24.6.2009